FUNDACIÓN POLITÉCNICO MINUTO DE DIOS -TecMD

RESOLUCIÓN RECTORAL No. 005

07 diciembre de 2020

POR LA CUAL SE APRUEBA Y PROMULGA LA ESTRUCTURA ACADÉMICO ADMINISTRATIVA DE LA FUNDACIÓN POLITÉCNICO MINUTO DE DIOS-TecMD

El Rector de la Fundación Politécnico Minuto de Dios TecMD en uso de sus atribuciones estatutarias vigentes y

CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 66 de la ley 30 de 1992, el rector es el representante legal y la primera autoridad ejecutiva de la universidad.

Que, la Resolución N° 015224 del 24 de agosto de 2020 del Ministerio de Educación Nacional- MEN, en el artículo 28 literal *b*, dispone y define que la arquitectura organizacional debe "*atender los procesos y soportar las decisiones que se tomen en las instancias de gobierno; las labores académicas, docentes, formativas, científicas, culturales, y de extensión; y la gestión de recursos humanos, físicos, tecnológicos y financieros, en coherencia con los niveles de formación, las modalidades ofrecidas y la naturaleza jurídica, tipología, identidad, y misión institucional.*"

Que, según Artículo No. 46 literal *K* de los Estatutos de la Fundación Politécnico Minuto de Dios – TecMD, corresponde al Rector, expedir los Actos Administrativos correspondientes a las funciones que le competen.

Que los Estatutos de la Fundación Politécnico Minuto de Dios – TecMD, Resolución No. 010316 del 04 de junio de 2021, en el capítulo V, contempla los órganos de gobierno, conformación, designación y funciones. Sin embargo, es necesario plasmar una arquitectura administrativa-académica de nivel táctico y operativo con el fin de asegurar los procesos y procedimientos correspondientes al servicio educativo en concordancia con la Misión y la Visión Institucional.

Que, la estructura académico- administrativa de la Fundación Politécnico Minuto de Dios TecMD presentada en esta Resolución Rectoral está en concordancia con lo expuesto en el Proyecto Educativo Institucional.

Que, la estructura académico- administrativa de la Fundación Politécnico Minuto de Dios TecMD presentada en esta Resolución Rectoral fue socializada, discutida y avalada por el Consejo Superior.

Que, la estructura organizacional de la institución comprende el conjunto de relaciones formales, roles y posiciones jerárquicas, por medio de las cuales se ordenan como un todo las diversas unidades académicas y administrativas para lograr los objetivos planteados por la misma.

Que para el diseño del organigrama se ha optado por mostrar la naturaleza de cada unidad, a nivel de dependencias, constituyéndose esto en un eficaz instrumento, entre otros, de evaluación y análisis comparativo de la dinámica operativa de la institución.

En mérito de lo anterior,

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO. Aprobar la estructura Académico Administrativa de la Fundación Politécnico Minuto de Dios TecMD, en ejercicio de la autonomía universitaria consagrada en el artículo N° 69 de la Constitución Política, las leyes de la Republica y los Estatutos del TecMD.

ARTICULO SEGUNDO. La estructura Académico Administrativa de la Fundación Politécnico Minuto de Dios TecMD es la siguiente.

ESTRUCTURA ACADÉMICO ADMINISTRATIVA

Marco de referencia para el diseño organizacional del Politécnico Minuto de Dios -TEC MD

Con el fin de garantizar la alineación y coherencia de los componentes académicos y administrativos formulados en el modelo educativo, maximizar la gestión institucional, así como el desarrollo efectivo de sus funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, se adopta el marco de referencia para definir el diseño organizacional orientada a ser una organización del futuro.

El marco normativo colombiano, establece que las instituciones de educación superior deben contar con una estructura académico administrativa acorde al despliegue de las funciones sustantivas, en la que se dé cuenta del conjunto de políticas, relaciones, procesos, cargos, actividades e información que faciliten el desarrollo de las actividades, que en el caso del Politécnico Minuto de Dios -TEC MD están enfocadas en dar cumplimiento a la promesa de valor declarada en la que el estudiante es el centro de todas las acciones.

Los 14 principios de las organizaciones del futuro evidencian una evolución en torno a cómo se trabaja, cómo se lidera y cómo se estructuran dichas organizaciones proyectándose desde la confianza, el propósito común, la descentralización y la tecnología como propuestas innovadoras de servicios y de su estructura y funcionamiento, en búsqueda de comunidades de trabajo colaborativo. Estos son los 14 principios que el Politécnico Minuto de Dios -TEC MD adopta para su gestión institucional que la convierten en una organización ágil y en permanente adaptación al cambio.

El eje articulador de estos 14 principios es la estrategia de comunicación organizacional abierta y asertiva que propicie el impulso a su desarrollo, el cumplimiento de las metas propuestas, el fortalecimiento de los procesos internos y una mejor relación con el usuario para poder entender sus necesidades y satisfacerlas de manera oportuna.

Distribuido globalmente con equipos más pequeños

El Politécnico Minuto de Dios -TEC MD busca tener equipos de trabajo granulares y de tamaño suficiente que les permita adaptarse a las necesidades de formación para la vida laboral de los estudiantes y a los cambios en la forma de trabajo en ubicaciones remotas en las que el talento ya no depende de la proximidad a la sede institucional.

Fuerza laboral conectada

La tecnología es el sistema nervioso central del Politécnico Minuto de Dios -TEC MD, que permitirá la conexión permanente de las personas con la información adecuada; en cualquier momento, en cualquier lugar y en cualquier dispositivo, permitiendo que los estudiantes, colaboradores académicos y administrativos, así como el resto de los interesados, habiten en una comunidad de trabajo colaborativo encaminada a la inserción al mundo laboral con pertinencia.

Incentivar el emprendimiento

Al interior del Politécnico Minuto de Dios -TEC MD, los colaboradores deben poder probar ideas, ejecutar experimentos y lanzar nuevos proyectos que tengan potencial para mejorar

las condiciones de calidad del servicio ofrecido, a fin de buscar continuamente mejores formas de propiciar la inserción al mundo laboral de los usuarios.

Opera como una institución pequeña

La toma decisiones al interior del Politécnico Minuto de Dios -TEC MD debe ser ágil y adaptable, con una estructura organizacional flexible y suficiente que facilite los procesos académicos y administrativos necesarios para ofertar un servicio de calidad tendiente a la formación para el mundo laboral.

Se centra en "querer" en lugar de "necesidad"

Para atraer al mejor talento, el Politécnico Minuto de Dios -TEC MD, debe crear un entorno en el que los colaboradores realmente quieran trabajar en el proyecto, en el que se aúnen los esfuerzos individuales en la búsqueda de formar personas para la inserción al mundo laboral.

Adaptabilidad rápida al cambio

El Politécnico Minuto de Dios -TEC MD deben tomar decisiones y ejecutar las acciones necesarias más rápido, apoyándose en una constante adaptación a la tecnología, estando a la vanguardia de las dinámicas del mundo laboral para propiciar escenarios de formación pertinente que faciliten el logro del propósito institucional de insertar laboralmente a los estudiantes.

Innovación en todas partes

Para tener éxito en un mundo que cambia rápidamente, en el Politécnico Minuto de Dios -TecMD la innovación no se concentra en un solo equipo, sino que todos sus colaboradores deben tener la capacidad de tomar las nuevas ideas y convertirlas en algo tangible que le agregue valor al estudiante y le permita estar acorde con las dinámicas del mundo laboral.

Infraestructura en la nube

Las tecnologías en la nube facilitan que el Politécnico Minuto de Dios -TEC MD pueda desarrollar sus actividades académicas y administrativas de forma remota, tomar decisiones rápidamente, acceder a la información institucional en un ecosistema tecnológico que permite la prestación de un servicio con calidad y seguridad que propicia la inserción al mundo laboral de los estudiantes.

Más mujeres en puestos de alta dirección

El Politécnico Minuto de Dios -TEC MD, reconoce el valor de tener mujeres en puestos de alto nivel fomentando un trabajo equilibrado al contar con nuevas habilidades y perspectivas al interior de sus equipos y transmitiendo este elemento de su cultura organizacional a los procesos de formación de los estudiantes para que se refleje en los escenarios de inserción laboral.

Estructura plana

El Politécnico Minuto de Dios -TEC MD atendiendo a su sistema de gobierno cuenta con una estructura organizacional plana en la que los órganos de gobierno estatutarios y autoridades facilitan la toma de decisiones en la que participa la comunidad académica de forma inclusiva, garantizando el cumplimiento de la misión institucional de propiciar que los estudiantes, mediante trayectorias innovadoras de aprendizaje apoyadas en tecnología, accedan al mundo del trabajo vía empleo o emprendimiento y generen desarrollo integral de sus proyectos de vida y sus entornos.

Identidad misional declarada

La comunidad académica conoce la misionalidad del Politécnico Minuto de Dios -TEC MD haciendo que quienes la conforman, se sientan identificados con los principios institucionales y los apropien a fin de coadyuvar en el cumplimiento de esta.

Democratización del aprendizaje

Para el Politécnico Minuto de Dios -TEC MD, cualquier colaborador cuenta con la capacidad y la actitud de constante aprendizaje, el cual puede provenir de sus líderes, colegas, aliados y en general cualquier otro miembro de la comunidad académica, que se facilita gracias al uso de tecnologías colaborativas encaminadas a desarrollar procesos de formación para la inserción en el mundo laboral.

Hacia la prosperidad y el desarrollo integral

El Politécnico Minuto de Dios -TEC MD propende por ser una institución sostenible en la que el bienestar de los estudiantes y colaboradores, la participación de la comunidad y el impacto positivo en el mundo son el eje para el cumplimiento de su propósito, en el que el estudiante tenga procesos de formación actuales y dinámicos que faciliten su acceso al mundo laboral.

Se adapta al futuro

En el Politécnico Minuto de Dios -TEC MD los procesos serán desarrollados para propiciar que toda la comunidad académica pueda adaptarse fácilmente al futuro y que, en observancia de la calidad, conlleven a facilitar la capacidad de inserción al mundo laboral de los estudiantes.

Dado que las tecnologías de información y comunicación soportan el 100% de las operaciones administrativas y académicas del Politécnico Minuto de Dios -TEC MD, resulta adecuado aplicar este marco de referencia para abordar un diseño organizacional de futuro, que se caracterice por integrar los procesos, las competencias del personal, los datos y los sistemas de información inmersos en el ecosistema tecnológico, con el propósito de alinear los esfuerzos y recursos en atender las necesidades y expectativas de toda la comunidad académica a través del portafolio de servicios de formación, cumpliendo con las exigencias normativas del sistema de educación superior y de las demás partes interesadas en su función.

Estructura Administrativa y Académica

La estructura Administrativa y Académica de la Institución está compuesta por un conjunto de autoridades que conforman los equipos de trabajo de cada proceso, cada una de estas autoridades deberán ser facilitadoras y promotoras del mejoramiento en los resultados de los procesos administrativos y académicos, cultura institucional y satisfacción de las partes interesadas.

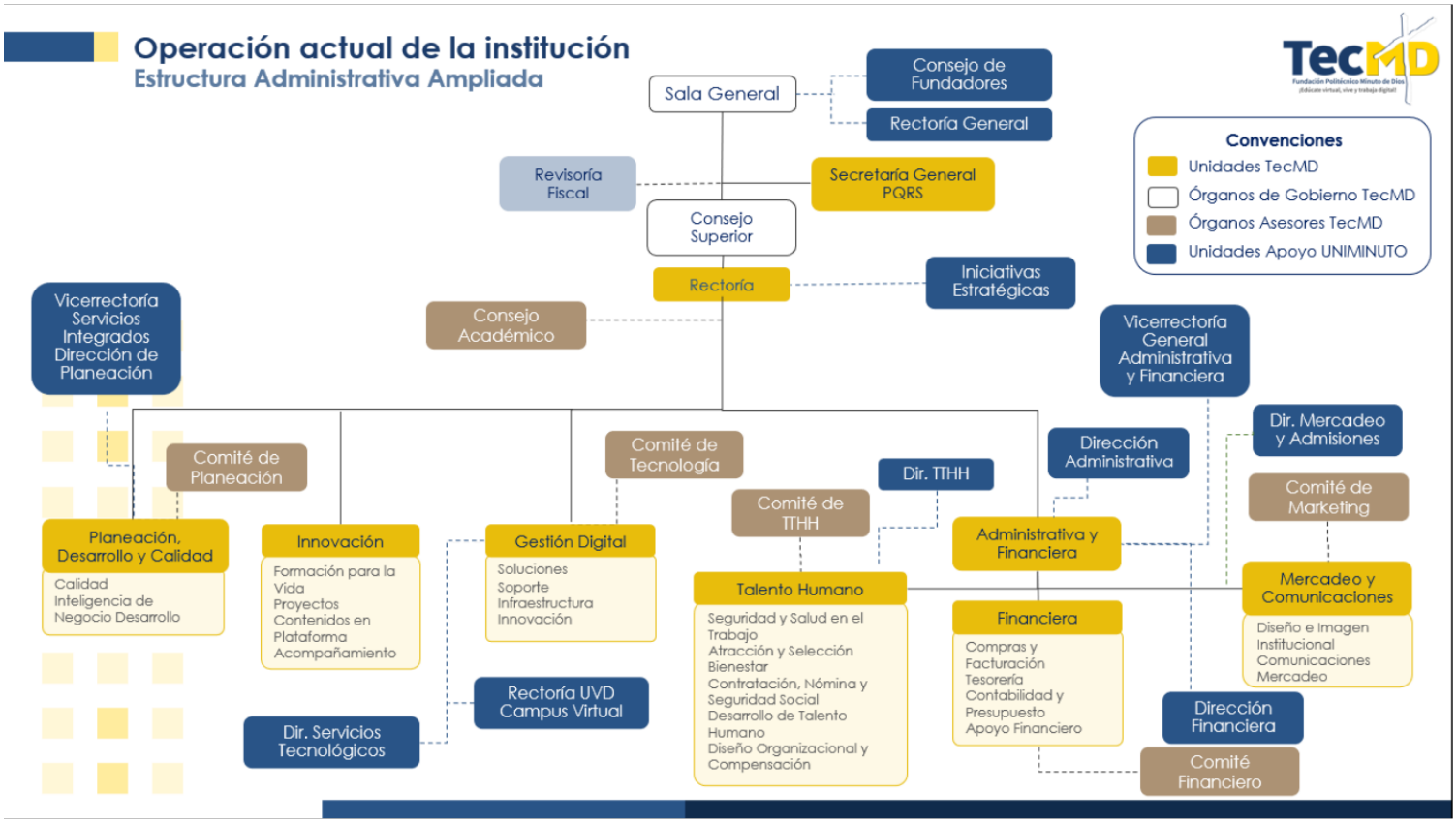
La estructura de autoridades facilita el proceso de rendición de cuentas, es responsable de la toma de decisiones, del manejo de los recursos y del compromiso en los procesos. Así mismo, deberá responder en conjunto y bajo un alto grado de sinergia al cumplimiento de los estándares de calidad, continuidad y universalidad de la educación.

En la siguiente gráfica se representa el Modelo Operacional de la Fundación Politécnico Minuto de Dios – TecMD dentro de su Estructura Organizacional aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo No. 25 del 22 de abril de 2021.



Organigrama 1. Modelo Operacional TecMD.

El presente Modelo Operacional se implementa en la siguiente Estructura Administrativa.



La estructura administrativa de la Fundación Politécnico Minuto de Dios - TecMD descrita en la gráfica anteriormente, destaca las principales áreas de servicio de la institución y se enlistan los principales roles de los líderes responsables de cada unidad, estas a saber:

El TecMD en su Estatuto general, de conformidad en el cap. V. ***Órganos de gobierno, conformación, designación y funciones*** describe la responsabilidad de la dirección y gobierno, su autoridad y administración son ejercidas por **La Sala General, El Consejo Superior y El Rector** (art. 23).

1. Dirección de Planeación, Desarrollo y Calidad

Esta unidad está encargada de liderar y dirigir la formulación y el seguimiento al desarrollo de los planes estratégicos, planes operativos, presupuestos, estadísticas oficiales y memoria institucional, así como del sistema de gestión de calidad, para el logro de las metas y objetivos propuestos en la estrategia institucional.

Además, también tiene como función la de dirigir funcionalmente y orientar las actividades y los procesos de planeación, el sistema de gestión de calidad y las estadísticas institucionales garantizando la calidad de la información, así como su actualización permanente y suministro a las diversas dependencias y autoridades competentes; promover el desarrollo de la cultura de planeación, gestión por procesos de la institución.

2. Innovación

Es la unidad encargada de liderar y gestionar acciones del modelo *Educación Para la Vida,* formula estrategias para que el estudiante gestione de manera autónoma su proceso formativo, desarrollando así sus competencias y habilidades para su crecimiento profesional. Además, este modelo de formación le permite al estudiante curar contenidos pertinentes y de impacto, también ofrece flexibilidad curricular, diseños instruccionales enfocado en los objetivos de aprendizaje y un modelo de evaluación que permite la obtención de certificaciones rápidas, insignias digitales y proyectos enfocado en emprendimientos, esta apuesta educativa se denomina Tec+.

3. Gestión Digital

La Unidad de Gestión digital del Politécnico Minuto de Dios es responsable de gestionar el ecosistema tecnológico de la institución, así mismo da el soporte técnico de este; también lidera la producción educativa y la implementación de recursos y medios educativos para el desarrollo de las actividades académicas e institucionales. Además, esta área procura la innovación tecnológica de los procesos formativos, gestiona la analítica (IA- Data Driven) para crear ambientes de aprendizaje que beneficien la vida del estudiante, docentes y administrativos.

4. Dirección Administrativa y Financiera

Es responsable de gestionar y procurar los recursos financieros, físicos y tecnológicos, así como la administración del personal académico-administrativo que aseguran la operación institucional en óptimas condiciones; también debe gestionar condiciones necesarias que garanticen un clima laboral de acuerdo con la cultura institucional enfocada al servicio de los usuarios.

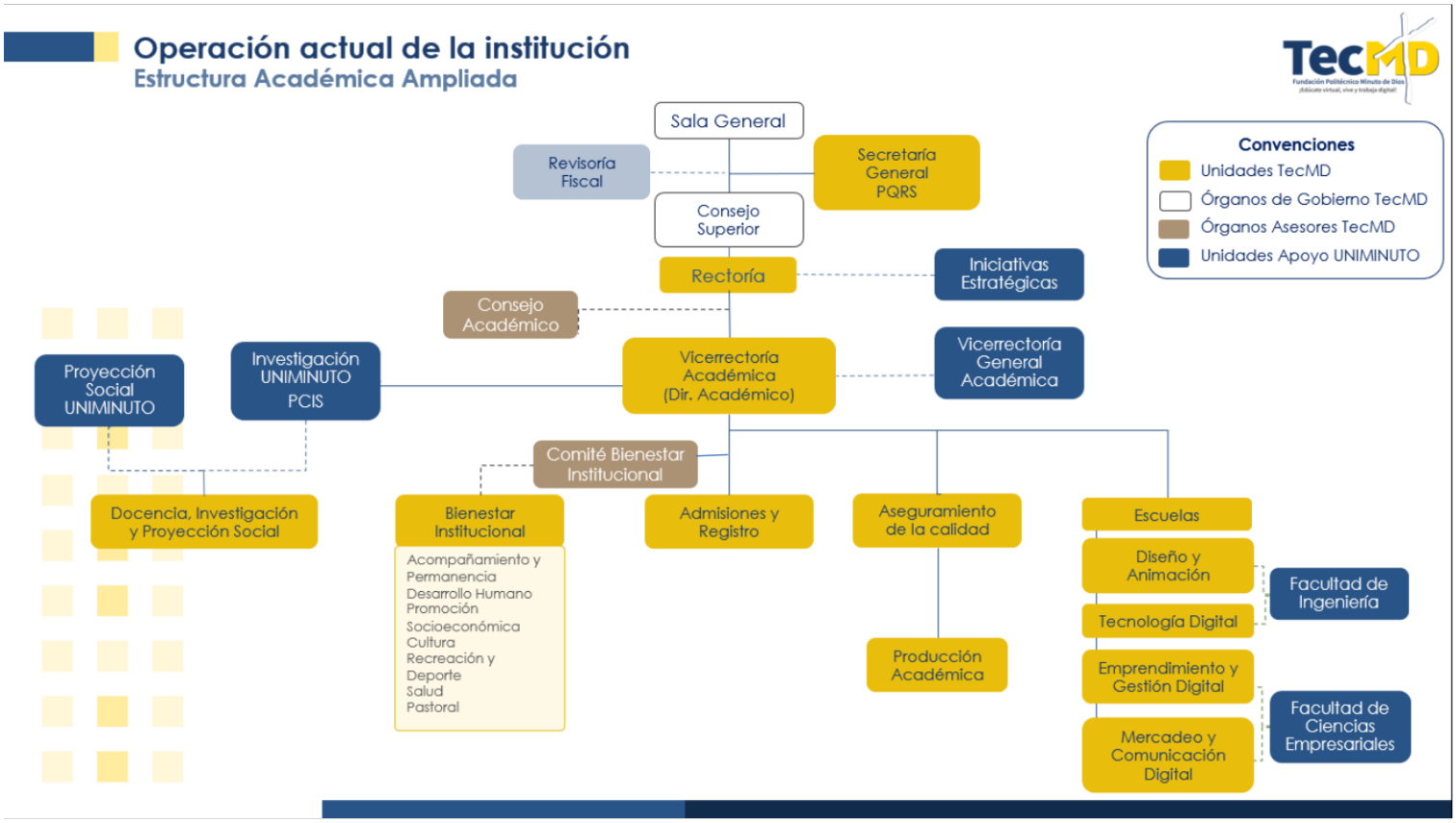
La dirección administrativa y financiera agrupa los procesos de apoyo administrativo de talento humano, aspectos financieros y mercadeo y comunicaciones.

4.1. Talento Humano

Es el área encargada de gestionar el talento humano de la institución a partir de los procesos de atracción y selección, inducción y re-inducción, contratación, nómina, seguridad social, bienestar, seguridad y salud en el trabajo y desarrollo organizacional, además fomenta el clima laboral y organizacional de la organización, logrando que los colaboradores del TecMD viva la misión y los principios institucionales.

4.2. Mercadeo y Comunicaciones

La unidad de Mercadeo y Comunicaciones es responsable del marketing digital y la estrategia de comunicación ad-intra y ad-extra de la institución. Desde la estrategia del marketing digital lidera el proceso de venta de acuerdo con las metas trazadas por el área académica, planeación y administrativa y financiera logrando la vinculación de estudiantes a cada uno de los programas educativos; también es la responsable de garantizar el desarrollo de la estrategia comunicacional procurando el posicionamiento de la marca en las regiones y en el sector productivo.



La estructura académico-administrativo se describe de la siguiente manera:

1. **Vicerrectoría académica**

La Vicerrectoría académica es la responsable de todo el proceso aprendizaje virtual, desde el diseño, actualización y mejora de la oferta de formación, así como el desarrollo de las funciones sustantivas, hasta el cumplimiento de la promesa de valor al estudiante, consignada en el PEI. Lidera desde las Escuelas los procesos misionales de Docencia, Investigación y Proyección social, también la movilidad y la formación para la vida y articula junto con el centro de servicios académicos los procesos de apoyo académico de bienestar, gestión del estudiante y seguimiento a egresados.

2. **Docencia, Investigación y Proyección Social**

Las funciones sustantivas en el TecMD están bajo el liderazgo de la Vicerrectoría Académica, estas tienen sus respectivas unidades servicio las cuales garantizan el desarrollo los objetivos

de dichas funciones. Por otra parte, la docencia, investigación y proyección social cuentan con políticas y lineamientos aprobadas por el órgano de dirección y gobierno el Consejo Superior de la Institución, así mismo las unidades responsables de dichas funciones trabajan por el cumplimiento de los indicadores propuestos en el plan de desarrollo.

3. **Centro de Servicios Académicos**

El centro de servicios académicos complementa los procesos de apoyo académico prestando un conjunto de servicios orientados a mejorar la experiencia de formación de la comunidad académica, manteniendo una constante innovación en los procesos de aprendizaje de los estudiantes. Además, esta unidad académica es responsable de liderar los procesos de apoyo académico que dan cuenta de la operación de esta desde el registro, cursado, pasando por el bienestar, hasta el acompañamiento y seguimiento al estudiante y egresado. También aporta al proceso de gestión de alianzas a través del Centro Progresa y promueve la oferta de formación destinada a los servicios corporativos.

4. **Bienestar Institucional**

Es la unidad que lidera la gestión del acompañamiento estudiantil para el éxito académico y la graduación oportuna, esto es logrado gracias a las actividades, servicios y eventos de las áreas de Acompañamiento y Permanencia, Desarrollo Humano, Salud, Cultura, Deporte Promoción Socio Económica y Pastoral, además con su portafolio de servicios procura la Formación Integral, la Calidad de Vida del estudiante y profesores y la Construcción de Comunidad y Desarrollo Humano Integral. El bienestar en el TecMD responde a toda la comunidad educativa, es decir, estudiantes, profesores, administrativos, egresados y familiares.

5. **Admisiones y Registro**

El área de Admisiones y Registro se encarga de los procesos de inscripción, admisión, registro y control académico; asimismo se encarga de las transferencias y el reintegro de estudiantes que retoman su proceso de formación, lleva el archivo de los documentos de admisión, registra y mantiene actualizada toda la información académica de los estudiantes y procurar el conocimiento y aplicación de los reglamento estudiantil.

6. **Aseguramiento de la calidad**

El Aseguramiento de la Calidad tiene como función principal el seguimiento y control de las condiciones institucionales, la solicitud de registros calificados para nuevos programas, la renovación de los registros calificados, el fomento de procesos de autoevaluación de

institucional y de programas y la promoción e implementación de la normatividad establecida para el aseguramiento de la calidad.

7. **Escuelas**

Las Escuelas son dependencias académicas encargadas de la dirección y gestión de los programas académicos con registro calificado vigente, a ellas se les confía la estrategia operativa de las funciones sustantivas de los programas, la ejecución del aseguramiento de la calidad de los programas y el servicio a los estudiantes, profesores, graduados y sector productivo en el cumplimiento de lo propuesto en el proyecto educativo institucional y el plan de desarrollo.

ARTICULO TERCERO. Le compete al Rector de la Fundación Politécnico Minuto de Dios – TecMD, como el máximo órgano de gobierno individual, realizar los ajustes a la presente Arquitectura Institucional según la necesidad para la prestación del servicio educativo y en concordancia con los resultados de los procesos de Autoevaluación.

ARTICULO CUARTO: la presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias

Dado en Bogotá, D.C., a los siete (07) días del mes de diciembre de 2020

Publíquese, Comuníquese y Cúmplase.



P. NOÉ RAFAEL RIVERA LEIVA, cjm
Rector
Fundación Politécnico Minuto de Dios - TecMD